



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา โทร.๐-๗๓๒๓-๙๐๒๒

ที่ ยล ๐๗๓๓/๑๐

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอกาบัง

๑. เรื่องเดิม

เนื่องด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานสาธารณสุขในระดับภูมิภาคได้แก่จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกระดับดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑) มีบันทึกข้อความผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยเนื้อหาต้องแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน


๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๒ ลงนามในแบบแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๓ อนุญาตให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลนำประกาศฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน


(นายเอกวัฒน์ วงศ์พัทธวุฒิ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ตาม / อ. ส. ก. บ. ก.


(นายอัมรัน สาหทะละ)
สาธารณสุขอำเภอกาบัง