

รหัสโครงการ :

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมจัดการ
สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ☐ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/องค์กร

๑.๓ ☐ ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง

๑.๔ ☐ งานนโยบาย/ข้อสั่งการอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็น ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ผลการดำเนินงาน ๓ ปีซ้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๑๗ แห่ง พบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๑๕ แห่ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ (โดยแต่ละหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ≥ ๙๐) ซึ่งพบปัญหาจากการดำเนินงาน ในบางประเด็น อาทิ การกำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานไม่ต่อเนื่อง ขาดความร่วมมือของคน ในองค์กร ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ขาดความรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลที่จัดส่ง เข้าระบบการประเมิน ITA เป็นต้น ประกอบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อมูลเรื่องร้องเรียนจำนวน ๔๕ เรื่อง และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การให้บริการ ในหน่วยบริการ การกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ การขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้น (ม.๔๑) การให้บริการ สถานพยาบาล เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA บรรลุตามวัตถุประสงค์ ป้องกันปัญหาการเกิดเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดวินัย โดยผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้และความเข้าใจหลักใน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และตระหนักในเรื่อง การไม่กระทำผิดวินัยหรือประพฤติมิชอบ มีการวิเคราะห์สาเหตุของเรื่องร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดพัฒนาขึ้นให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีความรับผิดชอบและมีความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

/ในปัจุบัน...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งจะช่วยลดจำนวนการร้องเรียนหรือกระทำการผิดวินัยน้อยลง ร้อยละ ๓๐ และเพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา โดยกระตือรือร้นเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมายจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาสร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๓.๔ เพื่อตรวจสอบและประเมินทางด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์ การจัดเก็บรายได้และแผนเงินบำรุงของสถานบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๔. ขอบเขตโครงการ

๔.๑ พื้นที่หรือสถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๔.๒ กลุ่มเป้าหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดฯ รวมทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง

๕. กลยุทธ์สำคัญ

๕.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๕.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกรณีการกระทำผิดวินัยและประพฤติมิชอบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ลงพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำ เพื่อพัฒนาประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA วิธีดำเนินการ : ลงพื้นที่ ณ หน่วยบริการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในรอบที่ผ่านมา

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และติดตามคณะทำงานฯ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ วิธีดำเนินการ : ประชุมตรวจสอบ ณ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๖.๒ กิจกรรมหลักที่ ๒ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กรณีเกิดเรื่องร้องเรียนหรือการทำผิดวินัย
 วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดยะลา (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน)

๖.๓ กิจกรรมหลักที่ ๓ : การบริหารงานด้านการเงินการคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ วันเริ่มโครงการตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ วันสิ้นสุดโครงการเดือน กันยายน ปี ๒๕๖๙

ตารางเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ม.ค.-มี.ค.๖๙	เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ก.ค.-ก.ย.๖๙
กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ				
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ลงพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำ เพื่อพัฒนาประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินวิธีดำเนินการ : ลงพื้นที่ ณ หน่วยบริการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ - ขออนุมัติเดินทางไปราชการ - จัดส่งหนังสือแจ้งลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตามฯ - จัดเตรียมผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา ITA - ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	✓			
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และติดตามคณะทำงานฯ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข วิธีดำเนินการ : ผ่าน ระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ - ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมฯ - จัดส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย - จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมฯ - สรุปผลการจัดการอบรมฯ		✓		
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจ แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ตรวจสอบแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ของหน่วยงานในสังกัดมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้		✓	✓	✓

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.๖๘	ม.ค.-มี.ค.๖๙	เม.ย.-มิ.ย.๖๙	ก.ค.-ก.ย.๖๙
- ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจฯ ตามแผนโครงการฯ - จัดส่งหนังสือเชิญคณะกรรมการผู้ตรวจการประเมินฯ - จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมฯ - ผู้ตรวจฯ ตรวจสอบแบบประเมินหลักฐานฯ ทั้ง ๑๗ หน่วยงาน ตามเวลาที่กำหนด - เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม - สรุปผลการตรวจประเมินฯ				
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ - ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมฯ - จัดส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย - จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมฯ - สรุปผลการจัดการอบรมฯ			✓	
กิจกรรมหลักที่ ๒ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กรณีเกิดข้อร้องเรียนหรือการทำผิดวินัย วิธีดำเนินการ : ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรมCisco Webex Meeting ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน)	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมหลักที่ ๓ : การบริหารงานด้านการเงินการคลัง - ลงพื้นที่ตรวจสอบและประเมินด้านการเงินการบัญชี พัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์ การจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - สรุปผลการประเมินการตรวจสอบภายใน/การนิเทศงาน สสจ. (๒ ครั้ง/ปี)	✓	✓	✓	✓

๘. งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และรายละเอียดค่าใช้จ่าย

๘.๑ งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๒๓,๒๐๕ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยห้าบาทถ้วน)

๘.๒ แหล่งงบประมาณจาก

- ☒ เงินบำรุง (ระบุหน่วยงาน)สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๒๓,๒๐๕ บาท.....
- ☐ เงินงบประมาณ (ระบุหน่วยงาน)
- ☐ เงินอื่น ๆ (ระบุแหล่งงบประมาณ)

๘.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายและตัวคูณ

๑) กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ จำนวน ๕,๘๕๐ บาท ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ และตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด ค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๓๔๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน ๑๓ คน X ๙๐ บาท X ๑ มื้อ X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๕๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท

๒) กิจกรรมหลักที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กรณีเกิดเรื่องร้องเรียนหรือการทำผิดวินัย (ไม่ใช้งบประมาณ)

๓) กิจกรรมหลักที่ ๓ การบริหารงานด้านการเงินการคลัง งบประมาณ ๑๗,๓๕๕ บาท ค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ลงพื้นที่ตรวจสอบและประเมินด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์ การจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาลตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๓๕ บาท/คน/วัน (๑ คน x ๑๐ วัน) เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๒๐ บาท/คน/วัน (๑๐ คน x ๑๐ วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๓) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๓๕ บาท/คน/วัน (๑ คน x ๓ วัน) เป็นเงิน ๔๐๕ บาท

๔) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๒๐ บาท/คน/วัน (๑๐ คน x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๗,๓๕๕ บาท (รวม)

รวมงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๒๐๕ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามที่จ่ายจริง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายหลังสิ้นสุดโครงการ

๙.๑.๑ บุคลากรมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๑.๒ บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบได้

๙.๑.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา สามารถยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators : KPIs) (การวัดและประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้)

๙.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในสังกัดฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ (๑๗ แห่ง)

๙.๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดวินัยและความประพฤติมีขอบลดลงร้อยละ ๓๐ จากปีที่ผ่านมา

๙.๒.๓ สถานบริการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา มีการจัดทำรายงานการเงิน พัสดุ การจัดเก็บรายได้ การบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ และแผนเงินบำรุงได้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๙.๓ หน่วยบูรณาการ

๙.๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดยะลาทุกแห่ง

๙.๓.๒ โรงพยาบาลในจังหวัดยะลาทุกแห่ง

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑๐.๑ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๐.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ กิจกรรมหลักที่ ๑ - ๒

๑) นายอาบัสห์ สามะ

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๔๑๖

๒) นางสาวรลักษ์ณ์ เสนรักษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๔๑๑

๑๐.๓ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมหลักที่ ๓

๑) นายยูไรพรรณ ยูโซ๊ะ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๑

๒) นายธีรพล มาถนอม

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๑๐๒

๓) นางกมลทิพย์ ทองร่าหมาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๓

๔) นางสาวพวงทิพย์ คงสุข

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๔๐๑

๕) นางสาวรอกีเยาะ แวกาจิ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๓๐๒

๖) นางสาวเยาวรัตน์ ทองคำ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๓

๗) นางสาวโนรีมา ยามา

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๗๓๒๑ - ๒๐๐๘ ต่อ ๔๐๒

๑๑. ผู้จัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพโปรแกรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายอาบัสห์ สามะ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ พัฒนาศักยภาพโปรแกรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ พัฒนาศักยภาพโปรแกรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาศักยภาพโปรแกรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายก้องสกุล จันทราช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา