

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา
5 ปี (พ.ศ. 2568–2572)

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา(5ปี) พ.ศ. 2568 – พ.ศ.2572 จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง ทีมนำ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการพัฒนาระบบสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบังและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมุ่งหวังให้ประชาชนในอำเภอกาบังมีสุขภาพที่ดี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือในการแปลงยุทธศาสตร์และนโยบายสู่การปฏิบัติ การควบคุมกำกับติดตาม และประเมินผลการพัฒนาระบบสุขภาพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาระบบสุขภาพ และเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของประชาชนชาวอำเภอกาบังต่อไป

พฤศจิกายน 2567

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง

ทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา(5ปี)

พ.ศ. 2568 – พ.ศ.2572

(1) พันธกิจหรือหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุขตามกฎหมายการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2552 ข้อ. 14 โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง ดังนี้ 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ 2) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ 3) กำกับดูแลประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายมีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดและบังเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์การ ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพตลอดทุกกลุ่มอายุ มีสุขภาพแข็งแรงขึ้น อัตราการป่วยตายด้วยโรคติดต่อต่างๆ ลดลง ค่าใช้ในการรักษาที่ต่ำลง สามารถเข้าถึงบริการสะดวกรวดเร็วอย่างทั่วถึงเป็นธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบังมีหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานกระจายอยู่ครอบคลุมทั้งอำเภอมีกฎหมายรองรับครบถ้วนทุกภารกิจสำคัญ และกำหนดแนวทางการให้บริการสุขภาพด้วยระบบมาตรฐานปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพและความสมดุลให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

พันธกิจ	ความสำคัญต่อความสำเร็จองค์การ
1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด	เป็นปัจจัยนำเข้าสู่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ
2. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด	การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้ประสานและสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการแผนร่วมกัน
3. กำกับดูแลประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายมีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	ส่งมอบระบบบริการสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานให้แก่ประชาชน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุนการบริหารจัดการยุทธศาสตร์และระบบบริการสุขภาพ

(2) วิสัยทัศน์ค่านิยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง ได้ประกาศวิสัยทัศน์เป้าประสงค์ ค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)	ประชาชนกาบังสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เครือข่ายเข้มแข็ง
เป้าประสงค์ หลัก (Goals)	มีระบบสุขภาพทั้งด้านระบบบริการ วิชาการและการบริหาร ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อการมีสุขภาพดีของประชาชนและอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีความสุข
ประเด็น ยุทธศาสตร์	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</p> <p>เป้าประสงค์หลัก ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค มีพฤติกรรมและดำรงชีวิตในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดี มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>เป้าประสงค์หลัก ระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐานในทุกมิติ มีระบบสุขภาพเชิงรุกและนวัตกรรมด้านสุขภาพประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่เหมาะสมภายใต้บริบทของพื้นที่และมีความพึงพอใจต่อระบบบริการสุขภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ</p> <p>เป้าประสงค์หลัก ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีสมรรถนะปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริการจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์หลัก ระบบบริการจัดการที่มีเอกภาพและประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน</p>
ค่านิยม (Value)	<p>MOPH</p> <p>M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง</p> <p>O : Originality หรือเร่งสร้างสิ่งใหม่</p> <p>P : People centered หรือใส่ใจประชาชน</p> <p>H : Humility หรือถ่อมตนอ่อนน้อม</p>
วัฒนธรรม องค์กร (Culture)	เชี่ยวชาญในงาน มั่นประสานความร่วมมือ ยึดถือคุณธรรม
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านสาธารณสุขมีความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันโรคการฟื้นฟูสุขภาพสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจและการคุ้มครองผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา มีความสามารถในการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต้องการการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด